

**Intitulé du poste :** Responsable de projets Attractivité et compétences

**Famille :** Organisation professionnelle

**Métier :** Pilotage – gestion de projet

**Type de contrat :** CDI d'opération

**Rattachement hiérarchique :** Déléguée Générale adjointe

**Principaux interlocuteurs :**

- **Internes :** l'ensemble des adhérents, l'ensemble des équipes du GICAN et de CINAV
- **Externes :** partenaires européens, et organisations représentatives (nationales et européennes)
- **Localisation géographique :** Brest

## FINALITÉ DU POSTE :

- Assurer la gestion et l'animation des projets européens sur l'emploi, la formation et l'attractivité
- Informer et conseiller les adhérents – faire vivre un réseau autour des sujets emploi, formation, compétences
- Organiser et animer des réunions
- Assurer des missions relatives aux sujets formation et attractivité au sein de CINAV

## ACTIVITÉS PRINCIPALES :

- **Gestion des projets européens sur les problématiques de l'emploi et de la formation.**
  - Assurer le suivi, l'avancement et les missions attribuées au GICAN dans le cadre du projet LeaderSHIP (Pact for Skills)
  - Participer aux missions attribuées au GICAN dans le cadre du projet ASSETS+
- **Informier et conseiller les adhérents**
  - Organiser des rencontres et réunions sur les sujets pertinents
  - Assurer les réponses aux questions individuelles des adhérents
  - Alimenter les plateformes de communication du GICAN pour les adhérents
- **Assurer les liens avec les organismes français et européens pertinents**
  - Participer aux réunions SEA Human Capital de SEA Europe
- **Assurer des missions relatives aux sujets d'emploi, formation et compétence au sein de CINAV**
  - Développer les formations labellisées « BY CINav » dans les 5 régions partenaires de CINav
  - Soutenir l'équipe d'ingénierie de formation dans l'accompagnement des formateurs/enseignants des formations labellisées
  - Participer ponctuellement à des événements organisés par CINav pour promouvoir l'attractivité des métiers des industriels de la mer
- **Contribuer à la fidélisation des adhérents**
  - Contribuer à la fidélisation des adhérents (qualité de service, relationnel) du GICAN et de CINav

## PROFIL ET CONNAISSANCES REQUISES :

### Savoir :

- Niveau BAC +4 ou 5
- Maîtrise de l'anglais
- Expérience en milieu industriel
- Première expérience dans les projets européens serait un plus.

## PRINCIPALES COMPÉTENCES PROFESSIONNELLES

### Savoir-faire :

- Sens du relationnel multiculturel
- Bonne organisation
- Capacité à convaincre
- Travail en équipe

### Savoir-Etre :

- Aisance relationnelle
- Écoute
- Réactivité

Le GICAN, Groupement des Industries de Construction et Activités Navales, est un syndicat professionnel qui fédère plus de 260 industriels et organisations du secteur maritime français. Il réunit les chantiers navals, systémiers, équipementiers, sous-traitants, sociétés d'ingénierie, architectes navals et toutes les entreprises qui concourent à la construction navale civile et à ses équipements, à la construction navale de défense, de sûreté et de sécurité, aux énergies marines renouvelables, à la valorisation et à la protection des océans et aux infrastructures côtières et portuaires.

L'industrie de la construction navale fait face, à l'instar de nombreux secteurs industriels, à un manque d'attractivité du secteur. Pour répondre à ces problématiques, plusieurs initiatives ont vu le jour. Le GICAN est notamment membre fondateur de CINAV, campus des industries de la mer, créé en 2018 pour développer l'attractivité du secteur et travailler sur l'ingénierie des formations. Il participe aussi à plusieurs projets européens dont ASSETs+ et LeaderSHIP.

Le GICAN ayant récemment remporté le projet LeaderSHIP, la ou le responsable sera chargé d'assurer le suivi et l'avancement du projet, et de répondre aux tâches attribuées par les partenaires. Il s'agit notamment de contribuer à la cartographie des écosystèmes régionaux, des actions existantes et des régimes d'aide et de financement pour l'amélioration des compétences et de requalification. Elle ou il contribuera au développement d'une stratégie pour les compétences et au développement de Curricula. La personne contribuera également, comme tous les autres partenaires du projet, à l'évaluation des risques et à la communication du projet.

Au-delà du projet, le responsable sera également chargé d'assurer la veille des sujets emploi, formation, compétences, le lien avec les organismes pertinents au niveau français et européen, et d'animer le réseau d'adhérents motivés par le sujet, en organisant notamment des réunions et événements si requis.

En complément de ses missions pour le GICAN, la ou le responsable de projet assurera des missions pour le CINav. Cette association, regroupant partenaires publics et privés, accompagne la filière des industriels de la mer (naval, nautisme et énergies en mer) sur le volet emploi, formation, compétence. Dans ce cadre, la personne sera amenée à développer les formations labellisées « BY CINav » sur le plan national. Cette mission la ou le conduira à interagir régulièrement avec des lycées professionnels, l'enseignement supérieur, les centres AFPA ou les CFA. Elle ou il sera également en soutien de l'équipe « ingénierie de formation » pour animer et accompagner la communauté des formateurs « BY CINav ». Enfin, elle ou il participera ponctuellement à des actions de promotion et d'attractivité des métiers maritimes.

Profil recherché :

- BAC + 4 ou 5
- Une première expérience dans les projets européens est préférable.
- Une expérience en environnement industriel et intérêt pour les sujets maritime/naval
- Niveau B2 en anglais.
- Capacité de relation sociale et de coopération, également dans un contexte multiculturel.
- Capacité de communication et d'organisation.
- Capacité d'initiative.
- Déplacements fréquents à prévoir.

Pour répondre à cette offre, veuillez envoyer un CV à jour et une lettre de motivation à [recrutement@gican.asso.fr](mailto:recrutement@gican.asso.fr).